

الملاحق

بسم الله الرحمن الرحيم

استبيان

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ...

تقوم الباحثة بإعداد بحث بعنوان ((مدى امكانية تطبيق محاسبة الموارد البشرية في الشركات النفطية)) دراسة تطبيقية يهدف إلى التعرف على الامكانيات المتوفرة لتطبيق محاسبة الموارد البشرية في الشركات النفطية والتي هي (عملية قياس كلفة الموارد البشرية بأساليب معينة واعتبار تلك الكلفة من الأصول لأنها ذات منافع مستقبلية) وبصفتكم من الكوادر البشرية المتخصصة في المجال الإداري أو التدقيقي والتي لها دور مهم في تطبيق النظام المحاسبي في الشركات النفطية يرجى تفضلكم بالإجابة على اسئلة الاستبيان بدقة ، علماً بأن جميع البيانات لأغراض البحث العلمي فقط .

مع التقدير

الباحثة :- العصماء فتحي علي العمامي.

يرجى وضع إشارة أمام الإجابة المناسبة لكل سؤال من الاسئلة التالية أو ملئ الفراغ بالاجابة المناسبة بحسب طبيعة السؤال :-

الجزء الاول : معلومات عامة :-

1. النوع :-

() ذكر () أنثى .

2. المؤهل العلمي :-

() دكتوراه

() ماجستير

() بكالوريوس

() دبلوم عالي

() دبلوم متوسط () غيرها..(حددها)

3. التخصص :-

() محاسبة

() إدارة

() تمويل

() تسويق () أخرى (حددها)

4. الوظيفة (حددها)

5. عدد سنوات الخبرة في مجال التخصص :-

() من 1- أقل من 5 سنوات () من 5- أقل من 10 سنوات

() من 10- أقل من 15 سنة () من 15 سنة فأكثر

الجزء الثاني : النظام المحاسبي :-

(A)	مدى صلاحية النظام المحاسبي الحالي لاعتماد المحاسبة البشرية (12 فترة)	اتفق تماماً	اتفق	محايد	لا اتفق	لا اتفق تماماً
1	تصميم نظام محاسبي ملائم لتطبيق محاسبة الموارد البشرية					
2	تعتبر الموارد البشرية أصل من أصول المنشأة					
3	يمكن قياس وتقدير كلفة الموارد البشرية					
4	تصنيف تكاليف الموارد البشرية إلى نفقات جارية ونفقات رأسمالية					
5	يجب الإفصاح عن قيمة الموارد البشرية في القوائم المالية					
6	تساعد محاسبة الموارد البشرية في إعداد الموازنات التخطيطية الخاصة بالموارد البشرية وتنميتها					
7	المساعدة محاسبة الموارد البشرية في اتخاذ القرارات المتعلقة بالتخطيط والرقابة على الموارد					
8	إعداد البرامج التدريبية لتطوير الموارد البشرية وتنميتها					
9	تعد مصدر للمنافع المستقبلية					
10	ملك للمنشأة من خلال التعاقد معه					
11	عنصر مهم من عناصر الإنتاج					
12	للمنشأة حق فرض رقابة على المورد البشري					

(B)	تقييم أنموذج نظام محاسبة الموارد البشرية (12فقرة)	اتفق تماماً	اتفق	محايد	لا اتفق	لا اتفق تماماً
1	نص القوانين والتشريعات اللازمة					
2	فصل التكاليف الخاصة بالموارد البشرية عن بقية التكاليف					
3	تبويب تكاليف الموارد البشرية تبويباً وظيفياً					
4	إعداد الموازنات التخطيطية الخاصة بتكاليف الموارد البشرية					
5	الرواتب والأجور وإقساط الإطفاء تمثل كلفاً جارية					
6	كلف التعيين والاختبار والتدريب والصيانة تمثل كلفاً رأسمالية					
7	التكلفة التاريخية تعادل التكلفة الصالية للموارد البشرية					
8	طريقة التكلفة التاريخية من أهم طرق قياس تكلفة الموارد البشرية					
9	الكلف الرأسمالية يتم إطفؤها على أساس العمر الإنتاجي أو مدة العقد					
10	الكلف الجارية يتم الإفصاح عنها في قائمة الأرباح والخسائر					
11	الكلف الرأسمالية يتم الإفصاح عنها في قائمة المركز المالي مطروح منها الاستهلاك					
12	الإفصاح عن الاستثمارات في الموارد البشرية في القوائم الأساسية والإضافية					

شكراً على تفضلكم الإجابة